



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 15»

ПРИКАЗ

от «09» марта 2020г. года №103 - ОД

О введении в действие
решения педагогического совета

Согласно плану работы школы, приказу директора № 88-ОД от 04.03.2020г. «О подготовке и проведении педагогического совета», с целью разработки дорожной карты по внедрению в школе института наставничества был проведен педагогический совет «Целевая модель наставничества как способ повышения качества образования в школе». На педагогическом совете были проанализированы нормативные документы по внедрению целевой модели наставничества, составлена дорожная карта по внедрению программы наставничества

На основании вышеизложенного

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дорожную карту по внедрению программы наставничества (Приложение)
2. Горкавенко Н.В., Брыль Н.А., Козаченко Л.В., Султановой Л.М., Ануфриевой Ю.С., заместителям директора, обеспечить исполнение мероприятий дорожной карты согласно срокам.
3. Козаченко Л.В., заместителю директора, в срок, не позднее **20 января** года, следующего за отчетным, внести информацию в соответствующую форму федерального статистического наблюдения.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

С.Г.Князева

Исп. Н.В.Горкавенко

С приказом ознакомлены:

Ануфриева Ю.С.

Брыль Н.А.

Горкавенко Н.В.

Козаченко Л.В.

Султанова Л.М.

Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «СШ №15»

№п/п	Этапы	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ul style="list-style-type: none"> Изучение Распоряжения Министерства просвещения РФ №Р-145 от 25.12.2019г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» Ознакомление с формами документов для реализации целевой модели 	Февраль - март 2020	Заместители директора
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СШ №15»	<ul style="list-style-type: none"> Проведение педагогического совета «Целевая модель наставничества как способ повышения качества образования в школе» Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ «СШ №15» Разработка Программы наставничества в МБОУ «СШ №15» Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ «СШ №15» Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества 	Март 2020	Директор Заместители директора
		Выбор форм и программ наставничества исходя из	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых	Май - июнь 2020	Заместители директора

		потребностей школы	(обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, педагог-психолог, социальный педагог, родители.		
		Информирование родительской общественности, педагогов, обучающихся о внедряемой в школе модели наставничества	Проведение родительских собраний, классных часов в онлайн формате по разъяснению целей и задач внедрения целевой модели наставничества в школе	Май 2020	Заместители директора
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	Сбор согласий на обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников программы	Май – июнь 2020	Заместители директора Классные руководители
		Формирование базы наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. • Оценка участников – наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга 	Май – июнь 2020	Куратор
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников. Сбор согласий на обработку персональных данных	Май – июнь 2020	Куратор
		Формирование базы наставников	<ul style="list-style-type: none"> • Формирование базы наставников 	Май – июнь 2020	Заместители директора
4.	Отбор и обучение наставников	Отбор наставников под конкретную программу наставничества	Оценка участников – наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга	Август 2020	Заместители директора
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение собеседования с наставниками • Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников 	Август - сентябрь 2020	Заместители директора
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых • Организация групповой встречи наставников и наставляемых 	Октябрь 2020	Заместители директора

			<ul style="list-style-type: none"> • Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого • Анализ анкет групповой встречи и формирование пар/групп наставник/наставляемый 		
		Закрепление наставнических пар/групп	<ul style="list-style-type: none"> • Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп» • Составление планов индивидуального развития наставляемых • Организация психологического сопровождения наставляемых и наставников 	Октябрь 2020	Заместители директора
6.	Осуществление работы наставнических пар/групп	Организация последовательных встреч наставников и наставляемых	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение первой, организационной встречи наставника и наставляемого • Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым • Регулярные встречи наставника и наставляемого <ul style="list-style-type: none"> • Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого • Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых 	2020 – 2021 учебный год	Куратор Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов	Анкетирование по текущему состоянию наставничества	Декабрь 2020	Куратор
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ul style="list-style-type: none"> • Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества • Проведение мониторинга качества 	Апрель 2021	Куратор Наставники

			<p>реализации программы наставничества</p> <ul style="list-style-type: none"> • Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключительного этапа мониторинга влияния программы на всех участников • Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы • Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и наставляемых 		
		Мотивация и поощрение наставников	Подведение итогов работы наставников на заключительном торжественном мероприятии «Слёт Лучших»	Май 2021	Директор