



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 15»**

---

**ПРИКАЗ**

От «05» февраля 2021г. № \_\_\_\_-ОД

О внесении изменений в положение об оплате труда

В соответствии с постановлением администрации города от 27.01.2021 №47 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569, 28.10.2020 №919), на основании решения собрания трудового коллектива работников школы (протокол № 2 от 04.02.2021г.).

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СШ № 15», утвержденное приказом директора школы от 24.11.2017г. № 618-ОД следующие изменения и дополнения:

1.1. В разделе IV:

1.1.1. Пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

"- денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы."

1.1.2. Дополнить пунктом 4.5 следующего содержания:

"4.5. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в

соответствии с нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры."

1.2. Абзацы второй, третий пункта 7.5 раздела VII изложить в следующей редакции:

"Параметры и критерии оценки эффективности деятельности организаций и руководителей организаций приведены в приложениях 7-9 к настоящему Положению. Качество оказываемых муниципальных услуг и достижение показателей эффективности деятельности организации, ре-ализации социально значимых проектов оцениваются на основании отчетов организации о результатах деятельности и об использовании муниципального имущества, статистических и аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов. Общая сумма баллов за эффективность деятельности руководителя организации по итогам года не должна превышать 100 баллов.

Оценка эффективности деятельности организаций и руководителей организаций осуществляется ежегодно в I квартале текущего года в срок до 31 марта комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей организаций."

1.3. В приложении 8 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города:

- заголовков изложить в следующей редакции:

"Параметры и критерии оценки эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города, и их руководителей";

- в графе 3 строки 4 таблицы слова "от 5% и выше; менее 10%" заменить словами "5% и выше; менее 5%".

2. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020г.

3. Григорьевой О.В., специалисту ОК, в срок до 12.02.2021г. обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом под роспись.

Директор

С.Г. Князева

Исполнитель:

Свешникова Екатерина Михайловна,  
заместитель директора по учебной работе